



עיקרי התקנון למניעת הטרדה מינית سبיבת עבודה מכבדת ובטוחה-לכולנו

עובדות ועובדים יקרים,
曩יבות שירות המדינה נוקשת במדיניות אף סובבות להטרדות מיניות והתקנות על ריקע מיני, ושואפת ליצור סביבת עבודה בטוחה, מכובדת והוגנת לכל עובד ועובדת, ולכל באוט ובאי מוסדות המדינה.
הטרדה מינית והתקנות על ריקע מיני פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיו ו בשווון בין המינים; אלה גם מעשים פליליים ועליה לתביעת נזקיין, החל בכניםתו לחוק של החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998. הטרדה מינית והתקנות פוגעות ביחסים העבודה, ועומדות בוגעתם במבנה חמור למדייניות שירות המדינה אשר לא ישלים עמן בשום אופן. אלו התנהגוויות האסורה על פי חוק בכל דרג שhei.

(משמעות) התשכ"ג – 1963.

2. הליך פלילי – הנחת תלונה במשטרת ישראל. במקרה זה או המשמעת בנסיבות שירות המדינה עוקב אחר התלונה, ובנסיבות יכול ליקוט בהלכים ממשמעתיים נוספים. עונש מקסימלי בהילך הפלילי הינו 2-4 שנים מאסר. ניתן להעמיד לדין פלילי בתקופה של 5-10 שנים לאחר האירוע, בהתאם לסוג העבירה.
3. הליך אזרחי – תביעה סיקתית – מסלול הגיישה האזרחיית יכול להתקיים במקביל למסלול המשמעתי או הפלילי. בית הדין לעבודה רשאי לפ██ק פיזיו בגין 120,000 ש"ל ללא הוכחה טק וכן פיזיים טפטיים על טקטים מוכחים. ניתן להגיש תביעה אזרחית עד שלוש שנים לאחר האירוע.

מי יכול ויכולות להגיש תלונה?

1. עובד/ת, לרבות עובד/ת הסכם ועובד/ת חזק, שטוען/ת כי ממונה או עובד/ת אחר/ת, לרבות עובד/ת הסכם או עובד/ת חזק, הטריד/ה או עזב/ה אותה מינית או התנצל/ה לו/לה, בנסיבות ייחסי עבודה.
2. אדם אחר שטוען כי שעבדו/עובדתו של המבעיד או הממנה טענו, לרבות שעבד/ת הסכם או עובד/ת חזק, הטריד/ה אותו/אותה מינית או התנצל/ה לו/לה, בנסיבות ייחסי עבודה.
3. אחר מסעמו של אדם כאמור בסעיפים 1-2.

תיקן ניתן להגיש תלונה בשירות המדינה?

הממונה על השוויון מגדרי ויעוץ/ת המנכ"ל/ית לקידום נשים דוא"ל:

טלפון:

אנו משמעת בנסיבות שירות המדינה

דוא"ל: mishmaat@csc.gov.il

אנו לשווין מגדרי, אנו בכיר לתכנון אסטרטגי ומודיעות בנסיבות

שירות המדינה

דוא"ל: shivyon@csc.gov.il



הטענה החיה מושפעת בחוק להגינת סודות פיזית, התשנ"ח – 1998, ובתקנון המונגראם לשירות המדינה מזכה חוק החקון, שלו זה אין בתקנות החקון והתקנים, ואינו מחייב בשם אופן. לדוגמה, התקון המלא ולשון החוק, היכנסו לאחר האיסור של נציגות השירות המדינה, ואו סורך או קבוצה. פסילה מהרשות המדינה, פגעה בזכויות פנסיה וועד. מוגדר ההתייששות של היליך המשמעתי איתן נספר מים האירוע, ומלווה בקיים התקנים המפורטים בסעיף 64 לחוק שירות המדינה

מהי הסודת מינית?

1. שחיטה באיזומים – לביצוע מעשה בעל אופי מיני.
 2. מעשים מנוגדים – מעשה לשם Bizzi, או גירוש או טיפול מיני, שנעשה ללא הסכמה הנפגע/ת.
 3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני – המופנות לאדם אשר הראה למשודר כי אitem משעין בהצעות האמוראות.
 4. התיחסויות חוזרות המופנות לאדם המתמקדות במיניות – כאשר אותו אדם הראה למשודר כי אitem משועין בתיחסויות האמוראות.
 5. התיחסויות מתבהה או משפילה המופנית לאדם בגין מינט או למיניותו, לרבות נסיבות המינית.
 6. פרסום צלום, סדר או הקלטה של אדם ללא הסכמתו – תוך התמקדות במיניותו, בנסיבות שבahn הפרסום עלול להשפיל את אדם או לבוזו.
- * בקרים בהם ההתיחסויות או ההצעות נעשות תוך ניצול יחס כוחות בלתי שווים, עצם הפניות החזרות מהות עיריה, גם אם מי שאליהם מופנת ההתיחסויות או ההצעות, לא הכיעו חסר עניין או חוסר רצון.

מהי התנקמות אסורה?

פגעה שמקורה בהטרדה מינית או בתלונה או בתביעה שהוגשה בגין הטרדה מינית.

למי מתיחס חחוק?

ההסדרה והתקנות יכולות להתבצע על ידי גברים ונשים כאחד. ולהיות מופנת לבני נבדות שני המינים. הן יכולות להתקיים במקומות העבודה, במקומות אחרים בו מתנהלת פעילות מסעם המיטיק, תוך כדי שבדה או תוך ניצול מתח ביחסים העבודה ובכל מקום שהוא (למשל, בית הממונה).

מה ניתן לעשות במקרה של הטרדה מינית/או חתנקנות?

ניתן להגיש תלונה בשלושה הילכים שונים:

1. הליך משמעתי – פגעה למוניה על השוויון מגדרי במשדר, או פניה ישירה לאנו המשמעת בנסיבות שירות המדינה, או פניה ישירה לאנו לשווין מגדרי בנסיבות שירות המדינה, או פניה למוניה – המחויב/ת להעביר הפניה לאחד מהגופים הכלל. בהליך משמעתי יכולים להינתק עצדים ממשמעתיים כגון פיטורין. פסילה מהרשות המדינה, פגעה בזכויות פנסיה וועד. מוגדר ההתייששות של היליך המשמעתי איתן נספר מים האירוע, ומלווה בקיים התקנים המפורטים בסעיף 64 לחוק שירות המדינה